

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Физико-математическая школа № 56 г. Улан-Удэ»

на 2016 – 2019 годы, продленный до 11 февраля 2022 года, в соответствии с п. 2 ст. 43 ТК РФ, зарегистрированный в Администрации г. Улан-Удэ в Комитете экономического развития и туризма от 07 марта 2019 г., № 67 от 07.03.2019 г.

От работодателя:

Директор

МАОУ ФМШ № 56



И.В. Перинова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МАОУ ФМШ № 56



А. Маленкова

М.П.

Приняты на общем собрании: 19 января 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

прошлю уведомительную регистрацию

в Администрации г. Улан-Удэ в Комитете экономического развития и туризма
(указать наименование органа)



Администрация г. Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
«11» января 2021 г.

Регистрационный № 9
И.И. Сидорова А.С.

(Должность и ФИО специалиста, осуществляющего регистрацию)

1) Пункт 2.2.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции на основании п. 8.7. Соглашения между МУ «Комитет по образованию г. Улан-Удэ» и Улан-Удэнской Бурятской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования на 2018-2021 годы:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца. Установить следующие соотношения частей заработной платы 50% / 50%.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- табельного номера;
- период, за который производится начисления;
- отработанные дни (часы);
- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате;
- дополнительная информация;
- РК (районный коэффициент);
- СН (стажевая надбавка).

Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в расчетном листке указывается должностной оклад с учетом применения повышающих коэффициентов, выплаты за неаудиторную нагрузку, стимулирующая часть заработной платы, дополнительное вознаграждение за классное руководство, замещение (при наличии), а также компенсация за книгоиздательскую продукцию.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. *(Приложением к коллективному договору).*



Отрешено,
превышено,
сверх меры
& (gbe) мена
Дуриана-1709 г. ширин
Сергеев ВВ.