


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Физико-математическая школа №56 г. Улан-Удэ»

Рассмотрено  
На заседании педагогического совета  
Протокол № 4 от 24.03 2022 г.

Директор школы:  Утверждаю  
Приказ № 75 от 24.03 2022 г.

**Антирисковая программа**  
**«Дефицит педагогических кадров»**

Г. Улан-Удэ

2022 г.

Цель программы: устранение к 2023 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров с выпускниками педагогического колледжа, сетевого сотрудничества.

Задачи:

1. Составление договоров о сетевом сотрудничестве
2. Организация профориентационной работы с выпускниками школы
3. Заключение договоров о работе в школе с выпускниками

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- Наличие договора о сетевом сотрудничестве;
- 100% укомплектованность кадрами

Сроки и этапы реализации программы 20.04.2022- 31.12.2022гг.

1 этап (апрель-май 2022 года) аналитико-диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития образовательной организации для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы.

2 этап (май-ноябрь 2022 г.) основной:

- внедрение и реализация действенных механизмов реализации программы;
- промежуточный контроль реализации программы;

3 этап (сентябрь декабрь 2022 г.): практико-прогностический, включающий:

- реализацию, анализ, обобщение результатов текущей работы школы;
- подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы;
- оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения;
- постановка новых стратегических задач развития и определение пути развития

Меры и мероприятия по достижению цели и задач

Мероприятия:

- Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках
- Заключение договора с Республиканской психолого-педагогической, медицинской и социальной службой по привлечению специалистов к работе школы (психолог, логопед)
- Профориентационная работа с выпускниками школы с целью выбора профессии «Учитель»
- Составление договоров с выпускниками педагогического колледжа, БГУ о работе в школе

Ожидаемые конечные результаты:

- Наличие договора о сетевом сотрудничестве;

- 100% укомплектованность кадрами.

#### Исполнители и порядок управления реализацией программы

Руководителем программы является директор МАОУ ФМШ №56 г. Улан-Удэ Перинова В.В., который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

Участники образовательного процесса, которые будут принимать участие в реализации программы: администрация и коллектив МАОУ ФМШ №56, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

#### Приложение 1

Задача	Меры	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Составление договоров о сетевом сотрудничестве	Анализ педагогического состава школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	Март – май 2022 г.	Зам. директора по УВР Юндунова НС	Администрация школы
	Заключение договора с Республиканской психолого-педагогической, медицинской и социальной службой по привлечению специалистов к работе школы (психолог, логопед)	С апреля 2022 г.	Директор школы Перинова ВВ	Директор школы
Организация профориентационной работы с выпускниками школы	Профориентационная работа с выпускниками школы с целью выбора профессии «Учитель»	Апрель – декабрь 2022 г.	Психолог школы Орлова ЕА, зам. директора по УВР Юндунова НС	Психолог, обучающиеся, зам. директора по УВР
Заключение договоров о работе в школе с выпускниками	Составление договоров с выпускниками педагогического колледжа о работе в школе	Март – август 2022 г.	Директор школы Перинова ВВ, зам. директора по УВР Свобода ИМ	Выпускники, директор школы, администрация